

Государственная инспекция труда в Республике Бурятия

(наименование органа государственного контроля (надзора) или органа муниципального контроля)

г.Улан-Удэ, пр-кт 50 лет Октября,
д.28А, каб.502
(место составления акта)

" 20 " марта 2019 г.
(дата составления акта)

13 ч. 00 мин.
(время составления акта)

АКТ ПРОВЕРКИ

**органом государственного контроля (надзора), органом
муниципального контроля юридического лица,
индивидуального предпринимателя
№ 3/12-836-19-И**

По адресу/адресам:

671824, РЕСП. БУРЯТИЯ, Р-Н. КЯХТИНСКИЙ, С. УСТЬ-КЯХТА, УЛ. КОЛХОЗНАЯ, д. 3

(место проведения проверки)

На основании: Распоряжения органа государственного контроля (надзора)
о проведении проверки от 12.03.2019 № 3/12-751-19-И
(вид документа с указанием реквизитов (номер, дата))

была проведена Внеплановая, выездная проверка в отношении:
(плановая/внеплановая, документарная/ выездная)

**АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БУРЯТИЯ
"КЯХТИНСКИЙ ПСИХОНЕВРОЛОГИЧЕСКИЙ ИНТЕРНАТ"**
(наименование юридического лица, фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии) индивидуального предпринимателя)

Дата и время проведения проверки:

(заполняется в случае проведения проверок филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений юридического лица или при осуществлении деятельности индивидуального предпринимателя по нескольким адресам)

Общая продолжительность проверки: 6 рабочих дней/16 часов
(рабочих дней/часов)

Акт составлен: Государственная инспекция труда в Республике Бурятия
(наименование органа государственного контроля (надзора) или органа муниципального контроля)

С копией распоряжения/приказа о проведении проверки ознакомлен(ы): (заполняется при проведении выездной проверки)

Директор АУСО РБ «Кяхтинский ПНИ» Попов А.В.
(фамилии, инициалы, подпись, дата, время)

Дата и номер решения прокурора (его заместителя) о согласовании проведения проверки:
Не требуется

(заполняется в случае необходимости согласования проверки с органами прокуратуры)

Лицо(а), проводившее проверку:

Иванова Евгения Владимировна (Государственный инспектор труда)

(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должность должностного лица (должностных лиц), проводившего(их) проверку; в случае привлечения к участию в проверке экспертов, экспертных организаций указываются фамилии, имена, отчества (последнее – при наличии), должности экспертов и/или наименования экспертных организаций с указанием реквизитов свидетельства об аккредитации и наименование органа по аккредитации, выдавшего свидетельство)

При проведении проверки присутствовали: директор АУСО РБ «Кяхтинский ПНИ» Попов А.В., заместитель директора АУСО РБ «Кяхтинский ПНИ» Корытова Е.Н.

(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должность руководителя, иного должностного лица (должностных лиц) или уполномоченного представителя юридического лица, уполномоченного представителя индивидуального предпринимателя, уполномоченного представителя саморегулируемой организации (в случае проведения проверки члена саморегулируемой организации), присутствовавших при проведении мероприятий по проверке)

В ходе проведения проверки было установлено:

Государственной инспекцией труда в Республике Бурятия проведена внеплановая проверка в отношении АВТОНОМНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БУРЯТИЯ «КЯХТИНСКИЙ ПСИХОНЕВРОЛОГИЧЕСКИЙ ИНТЕРНАТ», зарегистрирован по адресу: 671824, РЕСПУБЛИКА БУРЯТИЯ, Р-Н. КЯХТИНСКИЙ, С. УСТЬ-КЯХТА, УЛ. КОЛХОЗНАЯ, д. 3. Основной вид деятельности – деятельность по уходу за престарелыми и инвалидами с обеспечением проживания, ОКВЭД: 87. Законный представитель АУСО РБ «Кяхтинский психоневрологический интернат» директор Попов Андрей Викторович.

выявлены нарушения обязательных требований или требований, установленных муниципальными правовыми актами (с указанием положений (нормативных) правовых актов):

1. В соответствии с ч.1 ст.11 Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" в отношении рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы по результатам осуществления идентификации не выявлены, а также условия труда на которых по результатам исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов признаны оптимальными или допустимыми, за исключением рабочих мест, указанных в части 6 статьи 10 настоящего Федерального закона, работодателем подается в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по месту своего нахождения декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

В нарушении ч.1 ст.11 Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" работодателем не подана в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по месту своего нахождения декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда рабочих на которых вредные и (или) опасные производственные факторы по результатам исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов признаны допустимыми. А именно в отношении таких рабочих мест как директор, заместитель директора, главный бухгалтер, экономист, юрисконсульт, специалист по кадрам и других рабочих мест по результатам специальной оценки условия труда которых признаны допустимыми (класс 2) декларация в территориальный орган Роструда (Государственная инспекция труда в Республике Бурятия) работодателем не подана. Отчет о проведении специальной оценки условий труда утвержден председателем комиссии 24.05.2017г.

2. В соответствии с п.6 ст.15 Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" работодатель с учетом требований законодательства Российской Федерации о персональных данных и законодательства Российской Федерации о государственной и об иной охраняемой законом тайне организует размещение на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (при наличии такого сайта) сводных данных о результатах проведения специальной оценки условий труда в части установления классов (подклассов) условий труда на рабочих местах и перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда, в срок не

В нарушении требований п.6 ст.15 Федерального закона от 28.12.2013 №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» работодатель не разместил на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда, в срок не позднее чем в течение тридцати календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда (отчет о проведении специальной оценки условий труда утвержден председателем комиссии 24.05.2017г.).

3. В соответствии с ч.2 ст.57 Трудового кодекса РФ обязательными условиями для включения в трудовой договор являются условия труда на рабочем месте.

В нарушении требований ч.2 ст.57 Трудового кодекса РФ в трудовом договоре с рабочим по обслуживанию зданий Зарубиным А.В., в трудовом договоре с заведующим складом Гончаровым Л.В. не включены условия труда на рабочем месте.

4. В соответствии со ст.133 Трудового кодекса РФ минимальный размер оплаты труда устанавливается одновременно на всей территории Российской Федерации федеральным законом и не может быть ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

За февраль 2019 года (норма рабочего времени в Республике Бурятия 134,8) работнику Логиновой М.Н. за фактически отработанное время (135,8 часов) начислено 16 920 руб., в то время как к начислению ей причитается 16 920 руб. (МРОТ) % 134,8 час. (норма рабочего времени за февраль в Республике Бурятия) * 135,8 час. (фактически отработанное время) = 17 044,25 рублей без учета сверхурочной работы.

В нарушении ст.133 ТК РФ работнику Логиновой М.Н. (пекарь) в феврале 2019г. заработная плата за февраль 2019г. начислена и выплачена ниже минимального размера оплаты труда.

5. В соответствии с ч.1 ст.152 Трудового кодекса РФ сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором.

В нарушении требований ст.152 Трудового кодекса РФ оплата сверхурочной работы в феврале 2019г. в размере 1 часа Логиновой М.Н. не произведена. Документов подтверждающих обратное проверке не представлено.

(с указанием характера нарушений; лиц, допустивших нарушения)

выявлены несоответствия сведений, содержащихся в уведомлении о начале осуществления отдельных видов предпринимательской деятельности, обязательным требованиям (с указанием положений (нормативных) правовых актов):

выявлены факты невыполнения предписаний органов государственного контроля (надзора) (с указанием реквизитов выданных предписаний):

Запись в Журнал учета проверок юридического лица, индивидуального предпринимателя, проводимых органами государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля внесена (заполняется при проведении выездной проверки):

(подпись проверяющего)

(подпись уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

Журнал учета проверок юридического лица, индивидуального предпринимателя, проводимых органами государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля, отсутствует (заполняется при проведении выездной проверки):

(подпись проверяющего)

(подпись уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

Прилагаемые к акту документы: Предписание

Подписи лиц, проводивших проверку:

Иванов Свирина Владимирова

С актом проверки ознакомлен (а), акт со всеми приложениями получил (а)

(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должность руководителя, иного должностного лица или уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

Почков Андрей Викторович

(подпись)

Пометка об отказе ознакомления с актом проверки:

(подпись уполномоченного должностного лица (лиц), проводившего проверку)



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ
И ЗАНЯТОСТИ

(Роструд)

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА
В РЕСПУБЛИКЕ БУРЯТИЯ

ПРЕДПИСАНИЕ № 3/12-837-19-И
об устранении выявленных нарушений

« 20 » марта 2019 г.

Государственная инспекция труда в
Республике Бурятия
(место составления предписания)

Кому

АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БУРЯТИЯ
"КЯХТИНСКИЙ ПСИХОНЕВРОЛОГИЧЕСКИЙ ИНТЕРНАТ"
Директору АУСО «Кяхтинский ПНИ» Попову А.В.

(наименование работодателя, которому выдается предписание (наименование юридического лица, индивидуального предпринимателя или иного субъекта, наделенного правом заключать трудовые договоры))

Руководствуясь Конвенцией Международной организации труда от 11 июля 1947 года № 81 «Об инспекции труда в промышленности и торговле», ратифицированной Федеральным законом от 11 апреля 1998 года № 58-ФЗ, статьями 229.3, 356, 357 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля», Положением о Федеральной службе по труду и занятости, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 30 июня 2004 года № 324, Положением о федеральном государственном надзоре за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 1 сентября 2012 года № 875, административными регламентами в установленной сфере деятельности, и с целью устранения нарушений, указанных в акте проверки от «20» марта 2019 г. № 3/12-836-19-И,

обязываю
устранить следующие нарушения трудового законодательства и иных нормативных
правовых актов, содержащих нормы трудового права:

№ п/п	Перечень требований об устранении нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. (Излагается существо требования со ссылкой на нарушенную статью (пункт) Трудового кодекса Российской Федерации или иного нормативного правового акта, содержащего нормы трудового права).	Срок выполнения (указывается дата выполнения для каждого требования)
----------	--	---

1	Работодателю в соответствии с ч.1 ст.11 Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" в отношении рабочих мест, условия труда на которых по результатам исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов признаны оптимальными или допустимыми подать декларацию в Государственную инспекцию труда в Республике Бурятия	19.04.2019
2	Работодателю в соответствии с п.6 ст.15 Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" работодателю с учетом требований законодательства Российской Федерации о персональных данных и законодательства Российской Федерации о государственной и об иной охраняемой законом тайне организовать размещение на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда.	19.04.2019
3.	Работодателю в соответствии с ч.2 ст.57 Трудового кодекса РФ в трудовом договоре с рабочим по обслуживанию зданий Зарубиным А.В., в трудовом договоре с заведующим складом Гончаровым Л.В. указать условия труда на рабочем месте.	19.04.2019
4.	Работодателю устранить нарушение требований части 3 статьи 133 Трудового кодекса РФ в отношении Логиновой М.Н. путем перерасчета и выплаты заработной платы и иных причитающихся работнику выплат. Подтверждающие документы представить в территориальный орган Роструда в Республике Бурятия.	19.04.2019
5.	Работодателю устранить нарушение требований статьи 152 Трудового кодекса РФ в отношении работника Логиновой М.Н. и произвести перерасчет оплаты сверхурочной работы за февраль 2019г. в размере 1 часа Подтверждающие документы представить в территориальный орган Роструда в Республике Бурятия.	19.04.2019

Административная ответственность за невыполнение в установленный срок или ненадлежащее выполнение законного предписания должностного лица федерального органа исполнительной власти, осуществляющего федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, предусмотрена частью 23 статьи 19.5 Кодекса Российской Федерации об административной ответственности.

О выполнении предписания сообщить по адресу:

г.Улан-Удэ, пр-кт 50 лет Октября, д.28А

(адрес органа, должностного лица, вручившего предписание)

в срок до 19.04.2019 с приложением документов, подтверждающих его надлежащее исполнение.

Подпись должностного лица, составившего предписание:

Государственный инспектор труда, Иванова Е.В.

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)

Настоящее предписание получил (а)

Мамов Р.В. 20.03.2019

(фамилия, инициалы работодателя (его представителя), получившего предписание, подпись, дата; отметка, если работодатель (его представитель) отказался от получения предписания, подпись должностного лица, дата)

Сведения о направлении предписания по почте

(наименование адресата, дата и номер сопроводительного письма работодателю (его представителю))

Действия и решения уполномоченных должностных лиц территориальных органов Роструда, проводивших проверку, могут быть обжалованы в порядке, установленном статьями 357, 361 Трудового кодекса Российской Федерации, главой 22 Кодекса административного судопроизводства Российской Федерации, административными регламентами в установленной сфере деятельности.

Также, в соответствии с ч. 12 ст. 16 Федерального закона от 26.12.2008 № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля», юридическое лицо, индивидуальный предприниматель, проверка которых проводилась, в случае несогласия с фактами, выводами, предложениями, изложенными в акте проверки, либо с выданным предписанием об устранении выявленных нарушений в течение пятнадцати дней с даты получения акта проверки вправе представить в соответствующие орган государственного контроля (надзора), орган муниципального контроля в письменной форме возражения в отношении акта проверки и (или) выданного предписания об устранении выявленных нарушений в целом или его отдельных положений.

Подпись должностного лица выдавшего (направившего) предписание

Государственный инспектор труда, Иванова Е.В.

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата)

Отметка о выполнении предписания и принятых мерах

(Сведения о результатах внеплановой проверки по контролю за выполнением настоящего предписания или документально подтвержденные сообщения работодателя (его представителя) о выполнении требований настоящего предписания или его отдельных пунктов, продлении срока исполнения предписания (его отдельных пунктов), мерах административного воздействия, принятых к работодателю в случае невыполнения им предписания (его отдельных пунктов) и другие сведения).

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата)